



Rapport annuel  
2018-2019  
de la

CORPORATION DE  
DÉVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE  
MARIA-CHAPDELAINE

# La table des matières

---

<b>La liste des acronymes</b>	<b>4</b>
<b>Le mot de l'équipe</b>	<b>5</b>
<b>La présentation de la Corporation</b>	<b>7</b>
L'historique	
La mission et les objectifs	
Les catégories de membres	
L'équipe de travail	
<b>La vie associative et démocratique</b>	<b>9</b>
Les membres	
<i>L'assemblée générale annuelle</i>	
<i>Les rencontres de membres</i>	
<i>Les consultations</i>	
Le conseil d'administration	
Les comités	
<i>Le Comité Bâtiment communautaire</i>	
<i>Le Comité Dynamique</i>	
<i>Le Comité local de mobilisation</i>	
<i>Le Comité Vie associative</i>	
Le sommaire des activités de vie associative	
<b>Les services aux membres</b>	<b>15</b>
Les comparatifs avec l'année précédente	
Les moyens utilisés	
Les membres qui utilisent le soutien	
Le soutien offert aux organismes non membres	
<b>La représentation, la concertation et le partenariat</b>	<b>17</b>
Nos actions locales	
<i>Le Comité pour la solidarité et l'inclusion sociale (Comité SIS)</i>	
<i>Le Comité consultatif du CIUSSS SLSJ</i>	
<i>Le Comité de développement intersectoriel (CODÉIN)</i>	
<i>Le Comité sur l'implication citoyenne</i>	
<i>Le Conseil des partenaires</i>	
<i>La Table des agents locaux</i>	
<i>La Table de participation citoyenne (TPC) du comté Roberval</i>	
<i>La Politique en développement social du territoire Maria-Chapdelaine</i>	
<i>La rencontre des candidats aux élections provinciales</i>	
<i>Les activités locales ponctuelles</i>	
Nos actions régionales	
<i>L'InterCDC</i>	
<i>L'Alliance régionale pour la solidarité</i>	
<i>Le comité régional de mobilisation</i>	

Nos actions nationales	
La Table nationale des CDC	
Le sommaire des actions de représentation, concertation et partenariat	
<b>Les formations</b>	<b>24</b>
Les formations offertes aux membres	
Les rôles et responsabilités des C.A. d'organismes communautaires	
La formation continue des ressources humaines	
<b>L'information et la promotion</b>	<b>26</b>
L'infolettre destinée aux membres	
Les présentations de la CDC	
Le Journal du développement social	
La page Facebook	
La revue de presse	
<b>Les enjeux de financement</b>	<b>30</b>
<b>Nos partenaires financiers</b>	<b>31</b>
Annexe 1 – La liste des membres	

# La liste des acronymes

---

<b>ACA</b>	Action communautaire autonome
<b>AEC</b>	Attestation d'études collégiales
<b>AFMR</b>	Association des familles monoparentales et recomposées
<b>AGA</b>	Assemblée générale annuelle
<b>C.A.</b>	Conseil d'administration
<b>CDC</b>	Corporation de développement communautaire
<b>CAQ</b>	Coalition avenir Québec
<b>CODÉIN</b>	Comité de développement intersectoriel
<b>CRH</b>	Centre de ressource pour hommes
<b>C.S.</b>	Commission scolaire
<b>CSM</b>	Centre de santé mentale
<b>CIUSSS SLSJ</b>	Centre intégré universitaire en santé et services sociaux du Saguenay–Lac-Saint-Jean
<b>CLSC</b>	Centre local de services communautaires
<b>CJE</b>	Carrefour Jeunesse-emploi
<b>CODÉIN</b>	Comité de développement intersectoriel
<b>CSMO-ESAC</b>	Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire
<b>FARR</b>	Fonds d'aide au rayonnement des régions
<b>FQIS</b>	Fonds québécois d'initiatives sociales
<b>GFGS</b>	Grands Frères Grandes Sœurs
<b>LGBT</b>	Lesbiennes, gais, bisexuel-le-s, transgenres
<b>MADA</b>	Municipalité amie des aînés
<b>MRC</b>	Municipalité régionale de comté
<b>PAGIEPS</b>	Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale
<b>PQ</b>	Parti québécois
<b>QS</b>	Québec Solidaire
<b>RH</b>	Ressources humaines
<b>SAC AIS</b>	Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales
<b>SIPPE</b>	Services intégrés en périnatalité et petite enfance
<b>SIS</b>	Solidarité et inclusion sociale
<b>TCOC</b>	Table de concertation des organismes communautaires
<b>TNCDC</b>	Table nationale des Corporations de développement communautaire
<b>TPC</b>	Table de participation citoyenne
<b>TROC 02</b>	Table régionale des organismes communautaires du Saguenay–Lac-Saint-Jean

# Le mot de l'équipe

---

Bonjour à vous, très chers membres,

Chaque année vient ce précieux moment de l'assemblée générale annuelle où nous prenons un temps d'arrêt afin de poser un regard d'ensemble sur nos actions et sur notre vie associative. Sept ans après l'accréditation de la CDC et quatre ans après l'embauche de l'équipe permanente, nous pouvons affirmer être très fiers-ères du chemin parcouru. La sollicitation de la participation du regroupement sur des instances notables telles que le conseil d'administration de la Table nationale des CDC ou encore celui de Développement collectif Maria-Chapdelaine (DCMC), nous démontre que la CDC a su développer chez ses partenaires une crédibilité considérable. Cette reconnaissance nous permet de mettre à profit nos expertises tout en élargissant la représentation du milieu communautaire. Au fil des mois et des collaborations, nous sentons que notre réseau de contacts se diversifie et que nos liens avec les partenaires et les instances politiques se consolident de plus en plus. Nous souhaitons que la parole des organismes communautaires soit entendue, considérée, respectée et que la société civile ait sa place pour influencer le développement de sa communauté. L'amorce des travaux de la révision de notre plan de communication et de l'actualisation de notre identité visuelle va d'ailleurs en ce sens.

C'est de plus avec une grande satisfaction que nous voyons se concrétiser des projets qui étaient sur la table depuis quelques années déjà ; notons la confirmation du financement de l'étude des impacts socioéconomiques des organismes communautaires, la relocalisation de plusieurs organismes communautaires afin de mieux répondre à leurs besoins actuels et le développement d'une plate-forme web destinée aux membres pour maximiser la portée de notre soutien aux organismes. Les membres du conseil d'administration sont d'ailleurs très fiers-ères de l'ensemble du travail effectué par l'équipe de travail.

Le redémarrage de nos activités en septembre 2018 s'est effectué par un exercice de priorisation qui s'est conclu par notre retrait de plusieurs instances. Nous avons notamment cessé au cours de l'année notre contribution à la Table des regroupements 02, au comité de mobilisation régional et local, au Comité consultatif du CIUSSS ainsi qu'aux comités de travail de la TNCDC. Le manque de financement nous empêchant d'accomplir pleinement notre mission, le conseil d'administration et l'équipe de travail ont dû faire des choix déchirants, mais réalistes. L'augmentation de notre financement et l'engagement du gouvernement à nous indexer nous ont permis de prendre une bouffée d'air. Ce rehaussement nous a permis de compenser les années antérieures sans indexation et de consolider les activités actuelles. D'ailleurs, le conseil d'administration a voulu bonifier la politique de conditions de travail de l'organisation et se doter d'une politique salariale. En plus de tous les avantages connus de ce type d'exercice, les administrateurs ont surtout souhaité assurer une équité au sein de l'équipe de travail de la CDC.

*Les salaires étant tous assurés par des sources de financement de différentes provenances, il devient complexe de demeurer équitable sans outil de gestion sur lequel s'appuyer. Il s'agit pour nous d'un moyen concret de considérer la valeur du travail effectué et de lutter contre la pauvreté au sein même du milieu communautaire.*

*2019-2020 sera la dernière année d'un plan d'action triennal en vigueur depuis 2017. La CDC ayant pris une certaine maturité et le contexte ayant évolué considérablement depuis ces trois dernières années, les membres du C.A. souhaitent mettre de l'avant un processus de réflexion collective avec l'ensemble des membres pour planifier stratégiquement le prochain plan d'action du regroupement. Des activités planifiées permettront aux membres de s'exprimer sur les moyens de déployer les différents volets d'action du regroupement et de nommer concrètement leurs besoins.*

*Enfin, nous tenons à remercier chaleureusement chacun des membres de la CDC pour la confiance que vous nous accordez ainsi que pour l'esprit de collaboration que vous incarnez. On le dit souvent, mais notre territoire rayonne par son dynamisme et son réseau d'entraide, et chacun d'entre vous fait partie de la recette gagnante ! C'est un réel plaisir de travailler pour un si beau réseau.*

*Les membres du conseil d'administration  
et de l'équipe de travail*

# La présentation de la Corporation

---

## L'HISTORIQUE

En 1993, un besoin de se regrouper et de se solidariser s'est fait ressentir dans le milieu communautaire. De ce fait, certains organismes et groupes communautaires du milieu de la santé et des services sociaux ont formé la Table de concertation des organismes communautaires (TCOC) Maria-Chapdelaine. À ce moment, une vingtaine d'organismes en étaient membres. Ce nouveau regroupement était accompagné par un animateur de pastorale et une organisatrice communautaire du CLSC. La TCOC a été constituée légalement en 1996. Ses objectifs étaient de créer des liens entre les organismes, de promouvoir la solidarité et la coopération entre eux et auprès des leaders du milieu ainsi que de prendre position sur des sujets influençant la vie du secteur.



En 2012, la TCOC s'est ralliée à un réseau national de développement communautaire : la Table nationale des CDC (TNDCD). Elle est donc devenue la Corporation de développement de communautaire (CDC) Maria-Chapdelaine, élargissant du même coup son champ d'action. Le démarrage de la CDC a d'abord été soutenu financièrement par le milieu, notamment par les cotisations des membres, le Fonds de développement collectif Maria-Chapdelaine et le Fonds de la ruralité. L'embauche d'une ressource permanente à la coordination du regroupement s'est concrétisée au même moment qu'a été reçu le tout premier versement du Programme de soutien financier des CDC, provenant du SACAIS, soit à l'hiver 2015.

## LA MISSION ET LES OBJECTIFS

La CDC Maria-Chapdelaine est un regroupement intersectoriel d'organismes communautaires qui œuvrent dans divers champs d'activités sur le territoire de la MRC de Maria-Chapdelaine (incluant St-Ludger-de-Milot). Sa mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire autonome au développement social et économique du milieu.

Les valeurs portées par la CDC Maria-Chapdelaine et ses membres sont la justice sociale, l'équité, la solidarité, la démocratie et la participation. Ces valeurs se reflètent dans les actions et les implications de la CDC. Les objectifs de la CDC Maria-Chapdelaine sont les suivants :

- Regrouper et concerter les organismes autour des priorités fixées par les membres ;
- Promouvoir, consolider et développer le réseau communautaire ;
- Favoriser le support, les échanges et les services entre les organismes du milieu ;
- Susciter l'intérêt du milieu pour le développement communautaire ;

- Défendre les intérêts, la spécificité et l'autonomie des organismes communautaires ;
- Développer une représentativité des organismes auprès de la population et des instances ;
- Proposer une vision du changement social basée sur la participation, la démocratie, la justice sociale, l'équité et la solidarité.

## LES CATÉGORIES DE MEMBRES

La corporation comprend 3 catégories de membres :

### LES MEMBRES ACTIFS

Les membres actifs sont des organismes d'action communautaire autonome (ACA) intéressés par les objets de la CDC et intervenant sur le territoire de la MRC de Maria-Chapdelaine ou dont les interventions touchent la population du territoire.

### LES MEMBRES ASSOCIÉS

Les membres associés sont des regroupements d'organismes communautaires ou des organismes intéressés par les objets de la CDC et intervenant sur le territoire de la MRC de Maria-Chapdelaine ou dont les interventions touchent la population du territoire.

### LES MEMBRES PARTENAIRES

Les membres partenaires sont des corporations publiques ou privées ou des individus souhaitant appuyer financièrement ou autrement la CDC. Les objectifs et la nature des activités de ce membre ne doivent pas être contraires aux objectifs de la CDC.

## L'ÉQUIPE DE TRAVAIL



**CINDY MIGNEAULT**

**DIRECTRICE GÉNÉRALE**

*Son rôle : Coordonner, diriger et planifier l'ensemble des activités et opérations réalisées au sein de la CDC, conformément aux pouvoirs qui lui sont délégués par le conseil d'administration. La direction doit assurer les responsabilités et les tâches liées à son poste toujours en regard de la mission et des priorités du plan d'action annuel de la CDC.*



**AUDREY-PIER LAVOIE**

**AGENTE DE LIAISON AU DÉVELOPPEMENT SOCIAL**

*Son rôle : Assurer la réalisation d'activités de mobilisation, de représentation et de communication en développement social en étroite collaboration avec les membres et les partenaires.*

# La vie associative et démocratique

La CDC Maria-Chapdelaine entretient une vie associative et démocratique selon l'implication de ses membres lors des assemblées générales, sur le conseil d'administration et sur les comités de travail du regroupement.

## LES MEMBRES

30 organisations qui étaient membres de la CDC en 2017-2018 ont renouvelé leur adhésion pour 2018-2019 et aucune nouvelle adhésion formelle n'a été effectuée. En somme, le *membership* de la CDC Maria-Chapdelaine a été composé de 30 organisations (liste des membres disponible en annexe 1), soit :

- 25 membres actifs ;
- 2 membres associés ;
- 3 membres partenaires.



Nos membres sont spécialisés dans une variété de domaines : l'action bénévole et le soutien au budget (1) ; l'alphabétisation (1) ; les communications (1) ; la défense des droits (1) ; l'éducation (1) ; l'employabilité (1) ; la santé physique et difficultés connexes (3) ; l'histoire et la généalogie (1) ; l'intervention auprès des familles (3), des femmes (3), des hommes (1) et des jeunes (4) ; la santé et les services sociaux (1) ; le transport, les bénévoles et les aînés (4) ; la santé mentale (2) ; la sécurité alimentaire (1) ; la toxicomanie et le jeu pathologique (1).

## L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'assemblée générale annuelle s'est déroulée le 30 mai 2018. 25 personnes étaient présentes et représentaient 19 organismes membres. Lors de l'AGA, les membres ont reconnu certains bons coups réalisés par leurs pairs, soit :

- **LE BON COUP DE L'ANNÉE**  
Remis à La ressource de réemploi du Centre de Santé mentale L'Arrimage
- **LE PROJET COLLABORATIF DE L'ANNÉE**  
Remis à Pap'actif (Le Cran, AFMR Maria-Chapdelaine et Parensemble)
- **LE MEMBRE LE PLUS CONCERTÉ DANS SON MILIEU DE L'ANNÉE**  
Remis à la Maison des jeunes Le Jouvenceau

- **LE MEMBRE LE PLUS IMPLIQUÉ DANS SA CDC DE L'ANNÉE**  
Remis à Toxic-Actions
- **LE MEMBRE LE PLUS CRÉATIF ET INNOVANT DE L'ANNÉE**  
Remis à Parensemble pour le Café des générations
- **LE MEMBRE QUI DONNE LE PLUS DE TEMPS EN BÉNÉVOLAT DE L'ANNÉE**  
Remis aux Bénévoles de Girardville, notamment pour le Carnaval intergénérationnel



## LES RENCONTRES DE MEMBRES

2 rencontres de membres ont eu lieu, au cours desquelles un tour de table sur les nouvelles des groupes et un suivi des dossiers de la CDC ont été effectués. Lors de la rencontre de l'automne, 25 personnes étaient présentes, représentant 21 organismes membres. Une présentation a porté sur la mission de la TNCCDC et une discussion sur les enjeux locaux a été réalisée entre la nouvelle directrice de la TNCCDC, Marie-Line Audet, et les organismes présents.

Lors de la rencontre de l'hiver, 21 personnes étaient présentes, représentant 17 organismes membres. Les membres ont assisté à la formation « Weed-dire » sur le cannabis présentée par l'organisme Toxic-Actions.

## LES CONSULTATIONS

La CDC a tenu 3 consultations formelles auprès de ses membres. Les consultations ont porté sur :

- les enjeux et besoins en formation (mai 2018, 14 répondants-es (47%)) ;
- les contacts avec les candidats pendant la période électorale (septembre 2018, 25 répondants-es (83%)) ;
- les besoins en lien avec les rencontres de membres (octobre 2018, 8 répondants-es (27%)).

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de la CDC Maria-Chapdelaine détient le mandat de gérer l'organisme dans son ensemble et de veiller à l'orientation et aux visées de l'organisme. Cette année, le conseil d'administration était formé des 7 membres suivants :



**CHRISTINA GAGNON**  
Présidente  
Toxic-Actions



**JOSÉE DION**  
Vice-Présidente  
CSM L'ArrimAge



**PASCALE DESCHESNES**  
Trésorière  
Maison des jeunes Le Pentagone



**MIRA TREMBLAY-LAPRISE**  
Secrétaire  
AFMR Maria-Chapdelaine



**LYNDA FORTIN**  
Administratrice  
Association canadienne de la  
sclérose en plaques



**NATHALIE PERRON**  
Administratrice  
Maison Halte Secours



**STÉPHANE GAGNON**  
Administrateur  
Maison des jeunes le Jouvenceau

Le conseil d'administration s'est rencontré :

- à 7 reprises dans le cadre de **rencontres régulières** ;
- à 4 reprises dans le cadre de **rencontres portant sur des sujets particuliers** ;
- à 6 reprises dans le cadre de **rencontres de comité de travail** (conditions de travail, politique salariale, évaluation de la direction, représentations politiques).

## LES COMITÉS

### LE COMITÉ BÂTIMENT COMMUNAUTAIRE

Depuis quelques années, plusieurs organismes communautaires sont à la recherche de solutions afin de répondre à divers enjeux liés à la disposition de leurs locaux actuels, notamment en ce qui a trait à la sécurité, à la confidentialité, aux coûts et à l'espace disponible. Ces derniers ne répondent donc plus aux réalités et limitent leur développement. Le comité créé pour répondre à ce défi s'est rencontré à 2 reprises, soit le 10 avril et le 4 décembre 2018. 9 autres rencontres ont eu lieu à des fins de représentations ou pour la visite de locaux potentiels. Certaines options ont été analysées davantage, mais aucun projet ne s'est concrétisé avant le 31 mars 2019.

### LE COMITÉ DYNAMIQUE

Le Comité Dynamique, composé de 4 membres et soutenu par l'équipe de travail de la CDC, s'est rencontré à 4 reprises. Son mandat consiste à mettre sur pied des activités qui favorisent les relations positives entre les membres de la CDC. Il est invité à être créatif et à dynamiser le milieu.

Les membres du Comité Dynamique étaient l'AFMR Maria-Chapdelaine, le Centre de femmes du pays Maria-Chapdelaine, la Maison des jeunes Le Jouvenceau et Toxic-Actions.



Le Comité dynamique a tenu les 8 activités suivantes :

- Déjeuner pour le départ à la retraite d'une partenaire (23 avril 2018, 35 participants-es)
- Dîner dynamique à la Maison Gourmande (25 avril 2018, 18 participants-es)
- Dîner dynamique pique-nique à la Pointe-des-pères (21 juin 2018, 24 adultes et 6 enfants)
- Gala de l'AGA (30 mai 2018)
- 5à7 dynamique (18 octobre 2018, 10 participants-es)
- Dîner dynamique au St-Hubert (22 novembre 2018, 13 participants-es)
- Repas partage de Noël dans les locaux de la CDC (13 décembre 2018, 14 participants-es)
- 5à7 dynamique (21 mars 2019, 10 participants-es)

## LE COMITÉ LOCAL DE MOBILISATION

Le Comité local de mobilisation s'est réuni à 1 seule reprise le 4 avril 2018. Le comité a ensuite cessé ses activités pour une durée indéterminée.

## LE COMITÉ VIE ASSOCIATIVE

Le Comité Vie associative est composé de 4 membres et est soutenu par la directrice générale de la CDC. Son mandat consiste à voir au bon fonctionnement du processus d'adhésion des nouveaux membres. Il analyse les nouvelles demandes d'adhésion à la CDC et émet des recommandations au conseil d'administration. Il s'occupe aussi de créer, adapter et diffuser des outils liés au *membership* tels que la politique d'adhésion. Au cours de l'année 2018-2019, le comité n'a évalué aucune nouvelle demande.

Les membres du Comité Vie associative étaient le Centre Alpha Le Tracé inc., le CSM L'ArrimAge, Grands Frères Grandes Sœurs Lac-St-Jean Nord et la Maison des jeunes Le Pentagone.



**La CDC remercie tous ses membres pour leur participation lors des rencontres et pour leur implication au sein des différents comités !**

## LE SOMMAIRE DES ACTIVITÉS DE VIE ASSOCIATIVE

Les membres	Assemblée générale annuelle	1
	Rencontres de membres	2
	Consultations des membres	3
	Sous-total	6
Le conseil d'administration	Rencontres régulières	7
	Rencontres sujets spéciaux	4
	Comités de travail	6
	Sous-total	17
Les comités	Comité bâtiment communautaire – rencontre du comité	2
	Comité bâtiment communautaire – représentations et visites	9
	Comité Dynamique	4
	Comité Dynamique — Activités organisées	8
	Comité local de mobilisation	1
	Comité Vie associative	0
	Sous-total	24
<b>Total</b>		<b>47</b>



# Les services aux membres

La CDC Maria-Chapdelaine a été sollicitée par ses membres pour du soutien ponctuel tout au long de l'année. Ce soutien a notamment pris la forme suivante :

Services offerts / sujets	17-18		18-19
Création et/ou transfert de documents modèles et d'outils de travail	2	+11	13
Liaison entre les membres et les partenaires	6	+6	12
Finances et comptabilité	29	-19	10
Soutien à la gouvernance	2	+5	7
Ressources humaines, normes du travail et avantages sociaux	0	+6	6
Informations et suivi sur des dossiers spécifiques	0	+2	2
Offre de services globale pour l'organisme	0	+2	2
Recherche et information sur le financement	0	+2	2
Animation de Lac-à-l'épaule	1	=	1
Soutien à la recherche de formation	6	-5	1
Soutien informatique	1	=	1
Soutien pour demandes de financement et formulaires	3	-2	1
Soutien pour fonds de développement collectif	10	-10	0
Animation d'AGA	2	-2	0
Soutien divers aux membres	5	-5	0
	<b>67</b>		<b>58</b>

## LES COMPARATIFS AVEC L'ANNÉE PRÉCÉDENTE

Nous observons une hausse importante des demandes de soutien de la part des membres en ce qui concerne les modèles de documents et les outils de travail. Nous avons aussi effectué plus de liaison entre les membres et les partenaires et plus de soutien à la gouvernance. Enfin, nous avons vu apparaître cette année des demandes qui n'étaient pas présentes les années antérieures, soit du soutien concernant la gestion des ressources humaines ainsi que concernant la recherche de financement. Les écarts importants tels qu'en soutien aux finances et à la comptabilité sont présents en raison de suivis plus serrés d'une durée déterminée avec des organismes vivant des situations particulières.

## LES MOYENS UTILISÉS

51 services, soit 88% de l'ensemble du soutien offert, ont été réalisés par échanges courriel et/ou téléphoniques. La CDC s'est déplacée dans les organismes à 5 reprises, soit 9% du temps. Enfin, 2 membres se sont déplacés dans les locaux de la CDC afin de recevoir leur service, soit à 3% du temps.

Le soutien effectué en présence des membres, soit dans les locaux de l'organisme ou ceux de la CDC, est moins fréquent, mais constitue la plupart du temps des services qui exigent entre 2 et 6 heures d'accompagnement, en plus des heures de préparation pour l'équipe de travail.

## LES MEMBRES QUI UTILISENT LE SOUTIEN

Sur l'ensemble des 30 membres de la CDC, ce sont 19 organismes qui ont sollicité au moins une fois le soutien de la CDC, soit 63%.

## LE SOUTIEN OFFERT AUX ORGANISMES NON MEMBRES

Même si la CDC met en priorité la réponse aux besoins de ses membres, il lui arrive d'offrir un soutien ponctuel à des organismes en difficulté qui ne sont pas membres du regroupement ou encore à des citoyens. Le suivi est de très courte durée et les organismes sont fortement invités à effectuer les démarches pour faire partie du regroupement si ces derniers souhaitent poursuivre le soutien de façon continue.

Services offerts	
Tour d'horizon des besoins et offre de service général de la CDC	3
Finances	1
Transfert d'informations sur dossiers spécifiques	1
Démarrage d'un nouveau projet	1
	<b>6</b>



# La représentation, la concertation et le partenariat

---

La représentation et la concertation font partie des principaux mandats de la CDC. La Corporation représente ses membres auprès de différentes instances des milieux communautaire, socioéconomique et politique. De plus, la CDC travaille régulièrement sur des projets de développement local avec les autres acteurs politiques, institutionnels et socioéconomiques du territoire. Elle travaille concrètement sur une diversité de projets, selon les priorités établies par les acteurs concernés.

## NOS ACTIONS LOCALES

### LE COMITÉ POUR LA SOLIDARITÉ ET L'INCLUSION SOCIALE (COMITÉ SIS)

Le Comité SIS chapeauté par la CDC, rejoint plus de 40 partenaires. Il a pour objectifs de :

- Faciliter la concertation et le réseautage entre les acteurs intervenant en lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale sur le territoire ;
- Assurer la formation des membres et la diffusion d'information sur les enjeux touchant la pauvreté et l'exclusion sociale ;
- Réfléchir et prendre position sur toutes questions touchant les conditions de vie des personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale ;
- Être une référence en matière de solidarité et d'inclusion sociale sur le territoire.

2 rencontres ont été tenues afin d'adopter les priorités et le plan d'action local pour l'appel de projets suite à la sortie du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale (PAGIEPS) 2017-2023.

Le comité de coordination duquel font aussi partie Toxic-Actions, le CIUSSS SLSJ (CLSC Les Jardins du Monastère) et la MRC de Maria-Chapdelaine s'est rencontré à 2 reprises. Son mandat consiste principalement à planifier les rencontres du Comité SIS. Il s'est aussi chargé d'organiser la consultation et d'en faire l'analyse pour rassembler les données recueillies au sein d'un projet de plan d'action.

### LE COMITÉ CONSULTATIF DU CIUSSS SLSJ

Le Comité consultatif du CIUSSS SLSJ a été mis sur pied par le C.A. du CIUSSS SLSJ en 2016 en réponse à des revendications de plusieurs acteurs de notre territoire. Composé de 7 représentants provenant de différents secteurs d'activités de la MRC de Maria-Chapdelaine, son

mandat consiste à émettre des recommandations au C.A. du CIUSSS SLSJ dans l'optique de préserver l'accessibilité, la proximité et l'équité des soins et services sur le territoire. La CDC a participé à 2 rencontres. Le mandat de la CDC se terminant au 31 mars 2019, le conseil d'administration a pris la décision de ne pas renouveler la participation de la CDC au sein de cette instance.

### LE COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT INTERSECTORIEL (CODÉIN)

Ce comité est composé d'agents de développement agissant sur le territoire de la MRC de Maria-Chapdelaine et provenant de différents secteurs d'intervention. Celui-ci vise notamment à ce que ses membres partagent leur vision des enjeux du milieu et analysent les différents moyens de travailler ensemble. La CDC a participé à 5 rencontres.

### LE COMITÉ SUR L'IMPLICATION CITOYENNE

Afin de répondre à des enjeux importants de relève au sein de nos comités de bénévoles ainsi qu'aux divers changements relatifs au portrait et aux motivations des gens à s'impliquer dans leur communauté, certains acteurs de notre milieu ont souhaité joindre leurs efforts et mettre des actions de l'avant. Le comité qui est composé de la CDC, du Service budgétaire et Centre d'action bénévole Maria-Chapdelaine, de Portes ouvertes sur le Lac, du CIUSSS SLSJ ainsi que de la Ville de Dolbeau-Mistassini, s'est rencontré à 3 reprises. La CDC a aussi participé à 2 rencontres d'un sous-comité de travail responsable de mettre en œuvre des tâches spécifiques.

### LE CONSEIL DES PARTENAIRES

Le Conseil des partenaires en santé et bien-être de la population du territoire de Maria-Chapdelaine réunit les acteurs clés provenant de divers secteurs d'activités. De par sa composition et sa mission, l'instance est un lieu de convergence idéal pour l'échange d'informations entourant le développement social de la MRC. La CDC a participé à 3 rencontres.



### LA TABLE DES AGENTS LOCAUX

Les agents locaux de la MRC agissent à titre d'agents de développement dans chacune des municipalités et territoires non organisés de la MRC. Ils accompagnent les comités citoyens dans leurs projets et font la liaison avec les élus. La table des agents locaux s'est rencontrée à 8 reprises pendant la dernière année afin de se concerter et de traiter des différents fonds ruraux et territoriaux. La CDC a participé à 7 de ces rencontres afin d'assurer le lien avec les actions de la politique en développement social du territoire.

## LA TABLE DE PARTICIPATION CITOYENNE (TPC) DU COMTÉ ROBERVAL

La Table de participation citoyenne du comté Roberval étant en processus de relance, les membres de la Table ont souhaité entamer une réflexion quant à sa vision, ses objectifs et ses actions. Un comité de travail avait été mis sur pied afin d'assurer l'organisation d'une journée de réflexion. La CDC a participé à 1 rencontre de la Table et à 2 rencontres du comité de travail au cours de la dernière année. Les travaux ont toutefois été suspendus en raison du manque de disponibilité des organismes impliqués.

## LA POLITIQUE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DU TERRITOIRE MARIA-CHAPDELAINÉ

Grâce à un financement provenant de la MRC de Maria-Chapdelaine, la CDC peut mettre en œuvre plusieurs actions de la Politique en développement social du territoire. Ces actions se déploient en étroite partenariat avec la MRC et en collaboration avec plusieurs autres acteurs socioéconomiques du milieu. La CDC et la MRC ont d'ailleurs tenu des rencontres à 7 reprises, dont l'une de ces rencontres regroupait la direction générale et 2 membres du conseil d'administration de la CDC en plus de 3 représentants de la MRC : la directrice générale, le préfet et la conseillère au développement social. Les principaux objectifs de cette rencontre étaient de présenter l'éventail des actions portées par la CDC et discuter des enjeux de développement social sur le territoire.

### LE PROGRAMME ACCÈS-LOISIRS

Le programme Accès-Loisirs Québec vise à « offrir aux personnes de 0 à 99 ans vivant une situation de faible revenu la possibilité de participer à des activités de loisir gratuitement, et ce dans le respect et la confidentialité. Cette opportunité permet à la population de briser l'isolement et de participer à la vie sociale de son quartier au même titre que tous les autres citoyens et citoyennes »<sup>1</sup>. La CDC a coordonné l'implantation du programme Accès-Loisirs sur le territoire de Maria-Chapdelaine. La seconde édition a eu lieu le 15 septembre 2018. Plus de 100 activités étaient proposées à la population et environ 15 personnes ont pu s'inscrire à des activités sportives et de loisirs tout à fait gratuitement. Pour sa part, la troisième édition qui s'est déroulée le 19 janvier 2019, a permis d'offrir plus de cent 170 activités pour un total de 32 places attribuées.

### LA CAMPAGNE CERTIFIÉ FAMILLES

Depuis les dernières années, plusieurs organismes communautaires, municipalités ainsi que la MRC de Maria-Chapdelaine tendent vers l'adaptation de leurs politiques et leurs actions en fonction des besoins des familles. La CDC Maria-Chapdelaine ainsi que les organismes communautaires familles du secteur joignent leurs efforts afin de mettre en œuvre la campagne

---

<sup>1</sup> <http://www.accesloisirsquebec.com/>

*Certifié familles.* L'objectif général du projet vise l'amélioration des environnements visités par les familles dans les entreprises, les commerces et les organisations locales pour en faciliter l'accessibilité.

#### LES AUTRES ACTIONS POUR LA FAMILLE ET LES AÎNÉS

La CDC s'implique dans la mise en œuvre d'autres actions ciblées en lien avec la famille et les aînés, notons par exemple :

- Un portrait des besoins pour un service de halte-garderie en fonction des réalités des différentes municipalités ;
- La mise à jour du bottin des agents de développement pour faciliter l'accès aux ressources offertes sur le territoire ;
- Un soutien à Maria-Express dans le cadre de leur tournée d'information par l'énumération des organismes à interpeller ;
- L'actualisation de l'état de situation quant aux services dédiés aux familles et aux aînés offerts au sein de chacune des communautés ;
- Une mise à jour des membres des comités familles et aînés ;
- La participation à l'organisation d'une activité de participation citoyenne sur le territoire ;
- La collaboration au maintien d'activités structurantes de la Vie d'enfants 0-5 ans.



#### LA RENCONTRE DES CANDIDATS AUX ÉLECTIONS PROVINCIALES

En septembre 2018, dans le cadre des élections provinciales, les candidats des partis suivants ont été sollicités afin de discuter des enjeux du milieu communautaire ; Coalition Avenir Québec, Parti québécois, Parti libéral du Québec et Québec Solidaire. Des rencontres ont été tenues avec 3 des 4 candidats sollicités, soit avec Madame Denise Trudel (CAQ), Monsieur Luc-Antoine Cauchon (QS) et Thomas Gaudreault (PQ).

En décembre 2018, lors des élections provinciales partielles du comté Roberval, nous avons tenu 1 rencontre avec Madame Nancy Guillemette, à ce moment nouvelle candidate pour la CAQ.

## LES ACTIVITÉS LOCALES PONCTUELLES

- Rencontre avec les comités « milieu de vie » composés des responsables des questions aînés et des questions familles dans les municipalités (avril 2018) ;
- Rencontre pour le projet Région éducative (juin 2018) ;
- Lancement de la nouvelle image de la Télé du Haut-du-Lac (septembre 2018) ;
- Comité consultatif de la Ville de Dolbeau-Mistassini concernant la création d'une Table de consultation jeunesse Dolbeau-Mistassini (novembre 2018) ;
- Rencontre avec l'organisme Entreprenant plus (février 2019) ;
- Rencontre avec l'organisme Développement collectif Maria-Chapdelaine (mars 2019).

## NOS ACTIONS RÉGIONALES

### L'INTERCDC

L'InterCDC est l'instance où se rencontrent les 5 CDC de la région afin d'échanger sur leurs pratiques et mettre en commun des projets. 9 rencontres ont eu lieu au cours de l'année. Les principaux sujets traités dans le cadre de ces rencontres ont été les formations, le déploiement du PAGIEPS 17-23, plusieurs enjeux régionaux en lien avec le milieu communautaire ainsi que des échanges d'outils et d'expertise. En janvier 2019, l'InterCDC s'est vu accorder un financement provenant du FARR afin de mettre en œuvre une étude sur les impacts sociaux et économiques des organismes communautaires pour l'ensemble de la région du Saguenay-Lac-St-Jean. De plus, à 4 reprises, nous avons transmis des modèles d'outils de travail à nos collègues CDC de la région.

### L'ALLIANCE RÉGIONALE POUR LA SOLIDARITÉ

L'Alliance régionale a été créée par la Conférence régionale des préfets dans le cadre du déploiement des Alliances (Mesure 11 du PAGIEPS 17-23). Elle contribue donc au déploiement d'actions régionales et locales de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Alimentée par le contenu de consultations locales, elle a assuré la rédaction du plan de travail régional quant au mode de distribution du FQIS pour l'ensemble de la région. La CDC a participé à 4 rencontres de ce comité au cours de la dernière année. De plus, elle assure le lien avec l'instance locale (Comité SIS, page 17) tout en contribuant à la mobilisation et la concertation des acteurs du milieu quant à l'inclusion sociale et économique des personnes.

#### **Le comité de coordination de l'Alliance pour la solidarité**

Afin d'assurer une représentativité de l'ensemble de la région et du milieu communautaire, la CDC Maria-Chapdelaine est impliquée sur le comité de coordination de l'Alliance pour la solidarité. Au cours de la dernière année, 4 rencontres ont eu lieu.

## LE COMITÉ RÉGIONAL DE MOBILISATION

Le Comité régional de mobilisation a pour mandat de travailler à la reconnaissance des organismes communautaires et au rehaussement de leur financement. Il travaille activement à la réalisation des actions régionales dans le cadre de la campagne unitaire ACA *Engagez-vous*. La CDC a participé à 1 rencontre du Comité régional de mobilisation et 1 rencontre du comité Média et communication.

## NOS ACTIONS NATIONALES

### LA TABLE NATIONALE DES CDC

#### LES RENCONTRES NATIONALES

La CDC Maria-Chapdelaine a participé aux 3 rencontres nationales de la TNDC, soit celles de juin, novembre et mars, chacune s'étant tenue sur approximativement 3 jours.

L'ensemble des actions du réseau de la TNDC est actuellement orienté vers ce que nous appelons *La Grande orientation*. Devant les défis auxquels les CDC sont confrontés, il s'agit de se doter d'une stratégie collective de renforcement et de positionnement du réseau pour les 5 prochaines années, notamment par :

- L'augmentation de la visibilité du réseau des CDC en actualisant notre image de marque (volet Signature) ;
- L'augmentation de la capacité d'influence du réseau (volet Influence) ;
- Le renforcement de la capacité d'agir des CDC afin qu'elles se positionnent comme des leaders du développement social local (volet Renforcement).

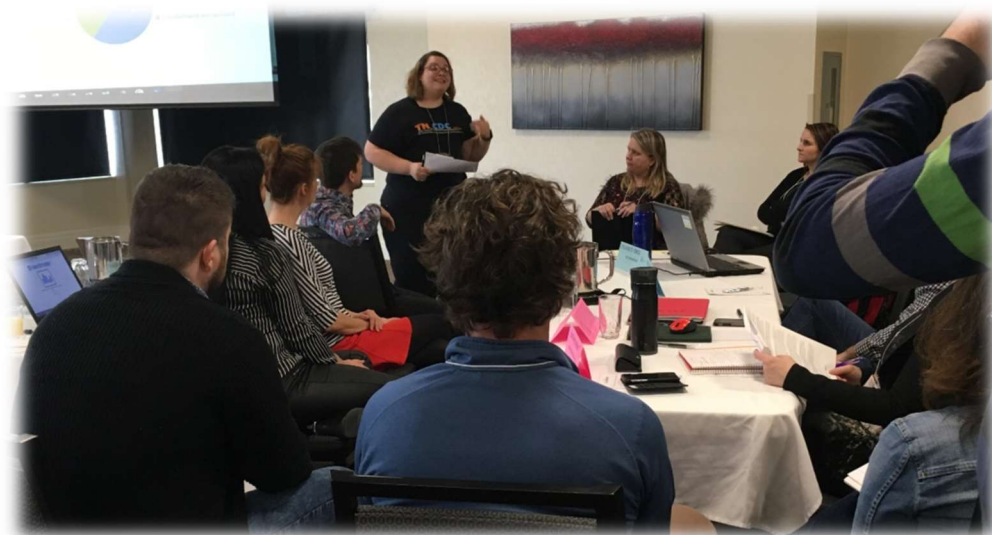
#### LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA TNDC

La CDC Maria-Chapdelaine a été élue en juin 2018 par le réseau des CDC du Québec afin de faire partie du conseil d'administration de la TNDC. 4 rencontres ont été tenues. Cette opportunité permet d'assurer la représentativité des régions éloignées et de leurs enjeux au sein du réseau national.



## LE SOMMAIRE DES ACTIONS DE REPRÉSENTATION, CONCERTATION ET PARTENARIAT

Niveau	Instance	
<b>Local</b>	Comité pour la solidarité et l'inclusion sociale	2
	Comité pour la solidarité et l'inclusion sociale — Comité de coordination	2
	Comité consultatif du CIUSSS SLSJ	2
	Comité de développement intersectoriel	5
	Comité sur l'implication citoyenne	3
	Comité sur l'implication citoyenne – Sous-comité de travail	2
	Conseil des partenaires	3
	Table des agents locaux	7
	Table de participation citoyenne du comté Roberval	1
	Table de participation citoyenne du comté Roberval — Comité de travail	2
	Politique en développement social	7
	Rencontre des candidats aux élections provinciales	4
	Représentations locales ponctuelles	6
		<b>Sous-total</b>
<b>Régional</b>	InterCDC	9
	Alliance régionale	4
	Alliance régionale – Comité de coordination	4
	Comité régional de mobilisation	1
	Comité régional de mobilisation – Sous-comité média et comm.	1
		<b>Sous-total</b>
<b>National</b>	TNCDC – Rencontres nationales	3
	TNCDC – Conseil d'administration	4
		<b>Sous-total</b>
		<b>72</b>



# Les formations

---

Au chapitre de la formation, le rôle des regroupements locaux multisectoriels est particulier. Les thèmes de formation sont déterminés en fonction des besoins de l'ensemble de nos membres. La CDC s'implique aux niveaux suivants : détermination des besoins, recherche de personnes-ressources, organisation des formations et suivi. Pendant l'année, la CDC a effectué une consultation auprès de ses membres afin de mieux comprendre les enjeux de formation auxquels ils font face. Nous avons fait des représentations afin de répondre à ces enjeux, principalement en ce qui concerne le financement. Malgré les difficultés vécues en 2017-2018, nous avons été en mesure cette année d'offrir des formations diversifiées et abordables à nos membres.

## LES FORMATIONS OFFERTES AUX MEMBRES

### LE CYCLE DE GESTION

Cette formation offerte par le Centre Saint-Pierre s'est déroulée les 5 et 6 décembre 2018. Ces journées ont permis aux participants-es d'apprendre, d'améliorer ou de consolider leurs habiletés, leurs compétences et savoir-faire pour les différentes étapes du cycle de gestion annuel de leur organisation. 12 personnes ont participé à la formation, provenant de 9 organismes membres.

### LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE

Cette formation, offerte gratuitement par la Coalition des familles LGBT, a permis d'outiller les intervenants et les directions sur différents thèmes touchant la diversité sexuelle et de genre. Considérant le grand intérêt manifesté envers la formation, 2 groupes ont été formés. Le premier groupe a reçu la formation le 28 novembre 2018 et comptait 26 participants-es. Le second groupe a reçu la formation le 29 novembre 2018 et comptait 17 participants-es. Sur l'ensemble des 43 participants-es aux 2 groupes, 24 personnes provenaient d'organismes membres de la CDC et 13 personnes étaient des représentants d'organisations partenaires.

### LE TRANSFERT DES CONNAISSANCES

Le CSMO-ÉSAC a offert la formation sur le transfert des connaissances qui se dispensait en 2 temps. Pour la partie webinaire qui se déroulait le 26 février 2019, 8 personnes étaient inscrites et 5 d'entre elles y ont participé. Pour la formation en présence, il y avait un total de 9 inscriptions et 7 personnes étaient présentes. La formation a permis aux participants-es de planifier des départs connus (retraite, maternité, etc.) et également de planifier un changement d'employé-e imprévu en organisant le transfert des connaissances qui permet de limiter la perte de connaissance et d'expertise engendrée par un changement de ressource.

## LE MARKETING RH

En collaboration avec l'InterCDC régional, nous avons reçu le CSMO-ÉSAC pour offrir la formation Marketing RH. Cette formation qui se déroulait à Alma était accessible à tous les organismes de la région. Ce sont 27 personnes qui se sont déplacées le 11 avril 2018 afin de recevoir cette formation. 8 participants provenaient de notre territoire ; représentant 6 organismes membres de la CDC et un organisme non membre.

## LES RÔLES ET RESPONSABILITÉS DES C.A. D'ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

Les 5 CDC de la région et la TROC 02 se sont associées pour offrir la formation *Rôles et responsabilités des conseils d'administration d'organismes communautaires*. Cette formation offerte directement auprès des conseils d'administration aborde entre autres les pratiques et valeurs du mouvement communautaire ; les aspects légaux de la gouvernance ; la structure d'un organisme ; les responsabilités et droits des administrateurs ainsi que les principes de gouvernance.

5 organismes membres de la CDC ont reçu la formation cette année ; soit 35 participants-es au total. 2 rencontres ont été tenues par les membres du comité organisateur de la formation.

## LA FORMATION CONTINUE DES RESSOURCES HUMAINES

La CDC met de l'avant l'importance de la formation continue offerte à son équipe de travail. Les employées ont donc participé à diverses formations au cours de l'année, soit :

- AEC en mobilisation et développement des communautés locales en cours d'obtention, Cégep de Victoriaville ;
- Cycle de gestion des organisations, Centre Saint-Pierre ;
- Diversité sexuelle et de genre, Coalition des familles LGBT ;
- Rôles et responsabilités d'un conseil d'administration, Marco Baron ;
- Se mobiliser pour se mettre en mouvement, Expertis ;
- Colloque Orchestrer l'action communautaire, École Arima ;
- Transfert des connaissances, CSMO-ÉSAC ;
- Colloque national sur le financement.

# L'information et la promotion

L'information et la promotion constituent l'un des volets les plus fondamentaux. La CDC favorise et assure — par divers moyens — la circulation de l'information sur toutes sortes d'enjeux locaux, régionaux et nationaux touchant de près ou de loin le mouvement communautaire.

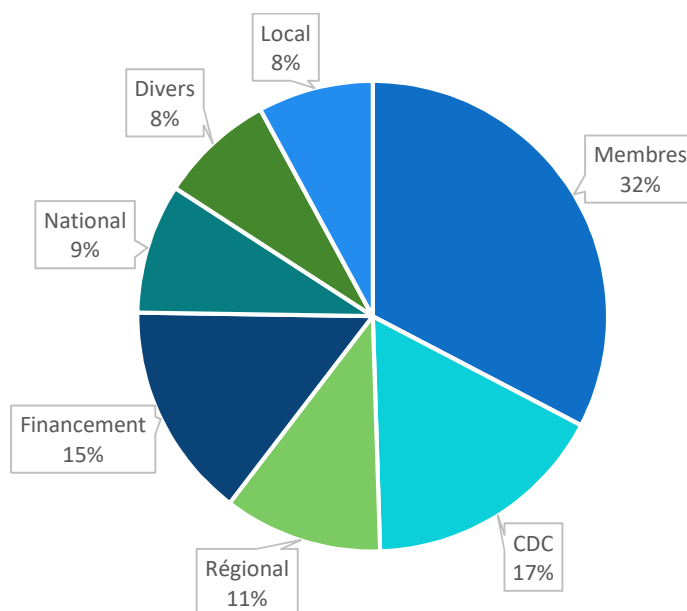
## L'INFOLETTRE DESTINÉE AUX MEMBRES

Une infolettre est envoyée de façon régulière aux membres. 15 infolettres ont été envoyées pendant l'année. En moyenne :

- Les infolettres ont été envoyées à 66 abonnés ;
- Les infolettres ont été ouvertes par 58 % des abonnés, soit 38 personnes ;
- 20 liens ont été cliqués par les abonnés pour chacune des infolettres.

En termes de contenu, un total de 313 articles a été publié. Chaque infolettre contenait en moyenne 15 articles portant sur :

- Les nouvelles de la CDC et ses activités ;
- Les nouvelles des membres ;
- Les nouvelles locales, régionales et nationales en lien avec le développement communautaire et social ;
- Le financement ;
- Des informations diverses.



## LES PRÉSENTATIONS DE LA CDC

La CDC a rencontré ponctuellement et à leur demande 4 organismes communautaires et partenaires non membres afin de présenter la CDC.

## LE JOURNAL DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Afin de répondre à un enjeu de diffusion d'informations soulevé par les différents acteurs territoriaux, la CDC Maria-Chapdelaine, en partenariat avec les différents acteurs du milieu, a assuré la parution de 2 éditions du Journal du développement social, soit à l'automne 2018 et à l'hiver 2019. Le journal aborde différentes perspectives du développement social telles que les saines habitudes de vie ; la démographie et les nouveaux arrivants ; le transport ; l'habitation ; le bénévolat et l'action citoyenne ; la solidarité et l'inclusion sociale ; la famille et les aînés ; l'éducation et l'emploi ; ainsi que l'économie sociale.

Pour chaque édition du journal, 150 copies sont imprimées et distribuées entre autres aux partenaires du développement social, aux élus et aux municipalités. De plus, le journal est envoyé par courriel en version infolettre à 123 personnes de provenances variées.



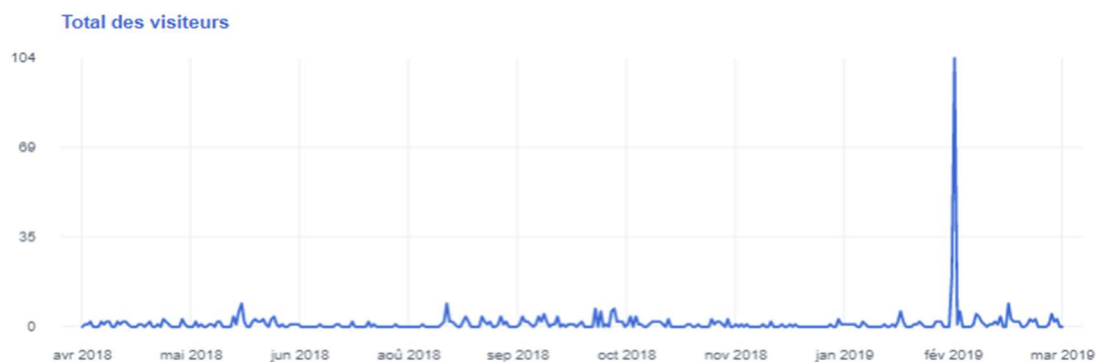
## LA PAGE FACEBOOK

La page Facebook de la CDC a été alimentée régulièrement par le partage des publications des membres, le partage d'information en lien avec le développement socioéconomique du territoire Maria-Chapdelaine et concernant les enjeux du milieu communautaire. Les diagrammes suivants démontrent que les interactions sur la page Facebook sont en croissance constante et que la portée de la page se maintient.

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MENTIONS J'AI ME DU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2018 AU 31 MARS 2019



### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE VISITEURS SUR LA PAGE DU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2018 AU 31 MARS 2019



### ÉVOLUTION DE LA PORTÉE DES PUBLICATIONS DU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2018 AU 31 MARS 2019



## LA REVUE DE PRESSE

### LOISIR POUR TOUS

*5 septembre 2018 – Le Quotidien, avec Annie-Claude Brisson*

Information sur le programme Accès-Loisirs Maria-Chapdelaine ainsi que les différents détails concernant la journée d'inscription du 15 septembre 2018.

### SECONDE ÉDITION DU PROGRAMME

#### ACCÈS-LOISIRS MARIA-CHAPDELAINÉ

*12 septembre 2018 – Planète 100,3 avec François Rousseau*

Présentation du programme Accès-Loisirs dans l'émission du retour à la maison et l'émission du matin à l'antenne de Planète 100,3. La population était invitée à se présenter à la journée d'inscription du 15 septembre 2018.



### LA CAMPAGNE ÉLECTORALE TARDE À DÉMARRER DANS ROBERVAL



*12 et 13 septembre 2018 – Télé-Journal Saguenay-Lac-St-Jean / Y'a des matins, ICI Première Radio-Canada avec Mélissa Paradis*

Dans le cadre de la campagne électorale, la CDC Maria-Chapdelaine a été interpellée afin de connaître la place qu'a milieu communautaire au sein des débats et des promesses électorales des candidats.

### LANCEMENT DE LA PREMIÈRE ÉDITION DU JOURNAL DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

*22 novembre 2018 – Télé du Haut-du-Lac avec Jules Simard*

Le Conseil des partenaires en santé et bien-être de la population du territoire Maria-Chapdelaine a lancé la première édition du Journal du développement social. Regroupant un ensemble de partenaires agissant en développement social sur le territoire (santé, famille, élus municipaux, développement économique, milieu communautaire, immigration, éducation, sécurité publique, jeunesse, aînés, etc.), le conseil a voulu se doter d'un outil de diffusion d'information.

# Les enjeux de financement

---

À l'automne 2018, en raison de l'importante sollicitation des partenaires auprès de la CDC, de la hausse des demandes de soutien de la part des membres et des projets de développement en cours, le conseil d'administration a dû se soumettre à un exercice de priorisation des activités et des représentations de la Corporation. Nous avons dû nous retirer de certaines instances et refuser certains services aux membres ou représentations, tels que :

- La Table des regroupements du Saguenay-Lac-St-Jean ;
- Le Comité régional de mobilisation ;
- Le Comité local de mobilisation ;
- Le Comité consultatif du CIUSSS SLSJ ;
- La Table de participation citoyenne du comté Roberval et son comité de travail ;
- Les Comités financement et innovation sociale de la TNDC ;
- L'animation d'assemblées générales annuelles des membres ;
- Le lancement de la stratégie de main-d'œuvre Ose le Pays-des-Bleuets ;
- L'accompagnement des membres dans le cadre de démarches nécessitant un soutien plus assidu (ex. démarche de planification stratégique, révision des règlements généraux).

Le manque de financement à la mission du regroupement limite l'atteinte de nos objectifs et nous force à nous tourner vers le financement par entente de services. Ce financement non récurrent accroît la lourdeur administrative, augmente les frais attribués à la gestion et restreint l'autonomie d'action de la CDC. La signature d'ententes annuelles limite le déploiement d'actions structurantes en raison de l'impossibilité de développer une vision stratégique à moyen et long terme. L'un des facteurs gagnants dans la réussite des projets étant la possibilité de saisir les opportunités lorsqu'elles se présentent, la présence de conditions favorable est essentielle pour mener à bien des actions. Les mandats précis et circonscrits dans le temps permettent peu de s'y adapter.

Le cadre de financement des CDC mis de l'avant par la TNDC propose un financement à la mission de 157 000\$ permettant l'embauche de trois personnes salariées et 35 400\$ de frais de fonctionnement (frais généraux, frais de vie associative et de concertation, frais d'activités, etc.) pour un total de 192 400\$.

## *Nos partenaires financiers*

---

La CDC Maria-Chapdelaine tient à remercier ses partenaires financiers qui lui permettent de poursuivre sa mission et d'être un acteur de développement social dans son milieu.

**Secrétariat à l'action  
communautaire  
autonome et  
aux initiatives  
sociales**

**Québec** 



## ANNEXE 1 – LA LISTE DES MEMBRES

### MEMBRES ACTIFS

1. Association des familles monoparentales et recomposées (AFMR) Maria-Chapdelaine
2. Bénévoles de Girardville
3. Bénévoles des aînés de Ste-Jeanne-d’Arc
4. CALACS entre Elles
5. Centre Alpha Le Tracé inc.
6. Centre de femmes du pays Maria-Chapdelaine
7. Centre de santé mentale l’ArrimAge
8. Centre Plein vie
9. Centre de ressources pour hommes (CRH) Optimum
10. Comité de santé de St-Ludger-de-Milot
11. Épicerie communautaire Le Garde-Manger
12. Grands Frères Grandes Sœurs Lac-Saint-Jean Nord
13. Groupe Espoir Dolbeau-Mistassini
14. Maison des jeunes L’Exode
15. Maison des jeunes Le Jouvenceau
16. Maison des jeunes Le Pentagone
17. Maison Halte Secours
18. Mouvement action chômage Lac-Saint-Jean
19. Parensemble
20. Santé Mentale Québec Lac-Saint-Jean
21. Service budgétaire et Centre d’action bénévole Maria-Chapdelaine
22. Société canadienne de la sclérose en plaques section Lac-St-Jean
23. Télé du Haut-du-Lac
24. Toxic-Actions
25. Volontaires de Saint-Élisabeth-de-Proulx

### MEMBRES ASSOCIÉS

26. CJE des Bleuets
27. Société d’histoire et de généalogie Maria-Chapdelaine

### MEMBRES PARTENAIRES

28. Centre d’éducation des adultes – C.S. du Pays-des-Bleuets
29. CIUSSS Saguenay–Lac-Saint-Jean — CLSC Les Jardins du monastère
30. Comité intersectoriel SIPPE

