

## *Agent.e de liaison à la concertation locale*

La démarche en développement social à Maria-Chapdelaine (DDS) vise à assurer une vision territoriale des différents enjeux locaux tout en renforçant la synergie et la mobilisation des acteurs autour du développement des communautés. La DDS s'organise notamment par la Table de développement des communautés Maria-Chapdelaine (TDCMC). La TDCMC vise l'amélioration des conditions de vie et le bien-être de la population afin de contrer la dévitalisation de nos communautés. Ces améliorations passent par la structuration de nos actions collectives afin d'intervenir efficacement et en cohérence avec les besoins du milieu.

### *Description générale*

Sous la responsabilité de la Coordination de la démarche en développement social et de la CDC Maria-Chapdelaine, la personne titulaire du poste de liaison à la concertation locale aura comme mandat :

- » Soutenir et accompagner les instances de concertation sectorielles locales dans l'accomplissement de leurs mandats;
- » Soutenir et faire le suivi en continu des chantiers de travail et cibler les informations à transmettre à la TDCMC;
- » Mobiliser les acteurs sur le territoire avec la collaboration des divers partenaires ;
- » Soutenir la coordination et les collègues dans la préparation et le suivi de leurs actions, telles que les concertations et les représentations;
- » Accompagner et soutenir les organismes porteurs et partenaires dans le déploiement des actions sur le terrain ;
- » Assumer toute autre tâche connexe selon les besoins de l'organisme et les mandats confiés par la coordination.

### *Sont considérés comme des atouts importants*

- » Détenir un diplôme universitaire dans un domaine en lien avec le poste ou expériences pertinentes;



Démarche en  
développement social

- » Démontrer une bonne connaissance du milieu communautaire, de ses défis et des enjeux socioéconomiques de Maria-Chapdelaine;
- » Avoir une excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- » Avoir une aisance avec les nouvelles technologies.

---

## Profil recherché

- » Adhésion aux valeurs de démocratie, justice sociale, équité et solidarité;
- » Leadership mobilisateur;
- » Bonne capacité d'analyse et une vision stratégique;
- » Esprit d'équipe;
- » Autonomie;
- » Bonne capacité d'adaptation;
- » Sens de l'organisation et de gestion des priorités;
- » Capacité de travailler en respectant des échéanciers.

---

## Conditions d'emploi

- » 32 heures/semaine ;
- » Salaire horaire à partir de 27,05\$ selon l'échelle salariale en vigueur;
- » Horaire flexible et gestion orientée vers la conciliation travail - vie personnelle;
- » Possibilité de cotiser à un REER avec une contribution de l'employeur ou possibilité de remboursement d'une assurance salaire;
- » Environnement de travail dynamique et motivant;
- » Contrat d'une durée de deux ans avec possibilité de prolongation;
- » Entrée en fonction dès que possible;
- » Lieu de travail : Dolbeau-Mistassini, avec déplacements fréquents.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature doivent faire parvenir leur lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae, par courriel au plus tard le **16 avril 2023 à 23h59**.

Audrey-Pier Lavoie  
DDS Maria-Chapdelaine  
[devso@cdcmc.ca](mailto:devso@cdcmc.ca)

Seuls-es les candidats-es retenus-es seront contactés-es.