



Offre d'emploi

INTERVENANT-E COLLECTIF-VE

SOUTIEN À LA MOBILISATION ET À LA CONCERTATION EN DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS

(remplacement 1 an)

La Corporation de développement communautaire (CDC) Maria-Chapdelaine est un organisme dont la mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socioéconomique du milieu. En plus de regrouper une cinquantaine d'organismes communautaires, la CDC travaille activement et concrètement avec les partenaires du milieu à améliorer les conditions de vie de la population.

Dans le cadre d'un remplacement d'une durée d'un an, notre équipe est à la recherche d'une personne pour combler le poste en intervention collective dont le mandat principal sera de mettre en place des conditions favorables à la concertation et la mobilisation des acteurs du territoire autour des défis et des actions collectives en développement des communautés.

PRINCIPALES FONCTIONS :

- Favoriser la participation active et diversifiée des acteurs concernés
- Créer des conditions propices à la collaboration, à l'écoute mutuelle et à la co-construction
- Veiller à ce que les différentes perspectives et lunettes puissent s'exprimer et être considérées
- Contribuer à maintenir la dynamique d'engagement et le sentiment d'appartenance aux instances collectives
- Soutenir la planification, l'animation et le suivi des rencontres de concertation et des comités de travail
- Adapter les approches d'animation aux besoins, aux enjeux et aux étapes du processus collectif
- Favoriser des espaces inclusifs, stimulants et orientés vers l'action commune
- Développer et proposer des outils de suivi et de travail collaboratif
- Encourager et soutenir la prise de leadership par les acteurs du milieu dans un objectif de leadership partagé
- Participer à la clarification des objectifs, des priorités et des responsabilités partagées
- Appuyer la mise en œuvre et le suivi d'actions concertées



Corporation de
développement
communautaire
Maria-Chapdelaine

EXIGENCES :

- Diplôme collégial dans un domaine en lien avec le poste ou expériences équivalentes (ex. intervention collective, organisation communautaire, développement local)
- 2 ans d'expérience dans un poste similaire ou relié aux champs de compétences requises (accompagnement en contexte collectif, animation et gestion de projet)
- Démontre une bonne compréhension des défis socioéconomiques de notre territoire
- Démontre une bonne compréhension des principes et concepts de base à la concertation et aux pratiques collectives
- Excellent français écrit et parlé
- Possède une voiture et permis de conduire valide
- aisance avec l'utilisation d'outils de travail informatisés

PROFIL RECHERCHÉ :

- Adhésion aux valeurs de démocratie, de justice sociale, d'équité et de solidarité
- Bon niveau d'autonomie, sens de l'organisation et polyvalence
- Discréetion, professionnalisme et grand sens de l'éthique
- Rigueur et souci du détail
- Bonne capacité de jugement et aisance à naviguer dans la complexité
- Tolérance aux changements et aux contextes d'incertitude
- Capacité à travailler dans une perspective d'empowerment individuel et collectif
- Aptitudes en animation de petits et grands groupes
- Lecture stratégique et capacité à travailler en équipe dans des contextes complexes, multitâches et multiacteurs

CONDITIONS D'EMPLOI :

- Remplacement d'une durée d'un an
- 32 heures/semaine
- Entrée en poste à un salaire horaire entre 29,54\$ et 30,92\$ selon expérience
- Horaire flexible et gestion orientée vers la conciliation travail - vie personnelle
- Semaine de travail de 4 jours
- Possibilité de cotiser à un REER avec une contribution de l'employeur
- 3 semaines de vacances annuelles dès l'entrée en poste
- 2 semaines de congés payés pour la période du temps des fêtes
- Accès à un fonds de formation, politique de reconnaissance et club social
- Entrée en fonction dès que possible
- Lieu de travail : Dolbeau-Mistassini avec déplacement sur le territoire de la MRC

Pour poser votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation au plus tard le 18 janvier 2026, par courriel à direction@cdcmc.ca

Seuls-es les candidats-es retenus-es seront contactés-es.